



**PENGARUH KOMPENSASI, KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
SE- EKS KARESIDENAN PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

NAMA : SITI ARISKAWATI

NIM : 2014 11 286

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH KOMPENSASI, KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
SE- EKS KARESIDENAN PATI**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi

Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM)

NIDN. 0625076401

(Sutono, SE., MM., Ph.D)

NIDN. 0626017003

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

(Agung Subono, SE., M.Si)

NIDN. 0520017602

**PENGARUH KOMPENSASI, KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
SE- EKS KARESIDENAN PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Kudus, Juli 2018

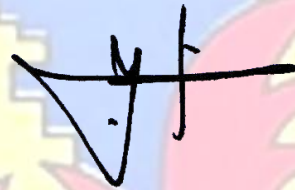
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing 1



(Agung Subono, SE., M.Si)
NIDN. 0520017602



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM)
NIDN. 0625076401

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM)
NIDN. 0618066201



(Sutono, SE., MM., Ph.D)
NIDN. 0626017003

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- ❖ “Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya...” (Qs. Al-Baqarah ayat : 286).
- ❖ “Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yg paling tinggi derajatnya, jika kamu orang-orang yang beriman” (Qs. Al-Imran ayat : 139).
- ❖ “....Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui” (Qs. Al-Baqarah ayat : 216).

PERSEMBAHAN :

- ✓ Tuhan Yang Maha Esa
- ✓ Bapak : Wardi dan Ibu : Sarmini beserta keluarga.
- ✓ Bapak dan Ibu dosen pembimbing, penguji dan pengajar.
- ✓ Sudara-saudara dan orang tersayang.
- ✓ Serta sahabat-sahabat seperjuangan.
- ✓ Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala Rahmat dan HidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Skripsi ini berjudul PENGARUH KOMPENSASI, KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA DI BAPPEDA SE- EKS KARESIDENAN PATI.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam menyusun skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan, dorongan, dan bimbingan dari segala pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih terutama kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Agung Subono, SE., MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan, dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak Sutono, SE., MM., Ph.D selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan, dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
6. Kedua orang tuaku tercinta Bapak Wardi dan Ibu Sarmini beserta Mas Wiwid yang tiada hentinya memberikan curahan kasih sayang, do'a, tenaga dan pengorbanannya setiap waktu, dan memberikan inspirasi untuk

selalu berjuang dan berusaha, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

7. Sahabat yang selalu setia dan teman-teman yang baik yang telah membantu dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, tetapi penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat diharapkan penulis. Akhir kata penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, Juli 2018
Penulis

SITI ARISKAWATI
NIM. 2014-11-286

**PENGARUH KOMPENSASI, KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DI BAPPEDA SE- EKS KARESIDENAN PATI**

**SITI ARISKAWATI
Nim 2014-11-286**

Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
2. Sutono, SE., MM., Ph.D

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia pada saat ini sangat dipertimbangkan kualitasnya sebagai tenaga kerja yang handal dan profesional. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel Kompensasi (X_1), Karakteristik Pekerjaan (X_2), dan Lingkungan Kerja Fisik (X_3) terhadap Kepuasan Kerja (Y) pegawai di Bappeda Se- Eks Karesidenan Pati. Populasi dalam penelitian ini yaitu semua pegawai di Bappeda Se- Eks Karesidenan Pati.

Data yang dianalisa dalam penelitian ini yaitu data yang didapat melalui observasi dan penyebaran kuesioner. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan *Purposive Sampling* dan *quota sampling*. Jumlah sampel yang digunakan adalah 75 responden dengan kriteria tertentu. Teknik analisa yang digunakan adalah uji instrument penelitian berupa uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil penelitian adalah ada pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi, karakteristik pekerjaan, dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja pegawai di Bappeda Se- Eks Karesidenan Pati, ini terlihat dari nilai F_{hitung} dan F_{tabel} ternyata F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($17,269 > 2,73$) maka hipotesis alternatif (H_a) diterima, artinya bahwa semua variabel independen yang terdiri dari kompensasi, karakteristik pekerjaan, dan lingkungan kerja fisik secara berganda berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai di Bappeda Se- Eks Karesidenan Pati.

Kata Kunci : Kompensasi, Karakteristik Pekerjaan, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai

**EFFECT OF COMPENSATION, CHARACTERISTICS OF WORK,
AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEES
'SATISFACTION IN BAPPEDA IN CARESIDENAN PATI**

SITI ARISKAWATI
Nim 2014-11-286

Supervisor: 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
2. Sutono, SE., MM., Ph.D.

UNIVERSITY MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS
PROGRAM STUDY OF MANAGEMENT

ABSTRACT

Human Resources at the moment is very strict quality as a reliable and professional workforce. This research is to know variabel of Compensation (X1), Job Characteristic (X2), and Physical Work Environment (X3) to Job Satisfaction (Y) employee in Bappeda Se- Eks Karesidenan Pati. The population in this study is all employees in Bappeda Se- Eks Karesidenan Pati.

The data analyzed in this study is data taken and distributed questionnaires. Sampling method using Purposive Sampling and quota sampling. The number of samples is 75 respondents with certain criteria. Analytical technique used is a research instrument that includes the validity test and reliability test.

The result of the research is there is positive and significant influence between compensation, work and work environment to Bappeda Se- Eks Karesidenan Pati, it is seen from the value of Fhitung and Ftabel turns Ftount bigger than Ftabel ($17.269 > 2,73$) hence alternative hypothesis (H_a) accepted, means that all variabels consisting of compensation, work, and environment work for employees in Bappeda Se-Pesis Residency.

Keywords: Compensation, Job Characteristics, and Physical Work Environment on Employee Job Satisfaction.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	4
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kompensasi	8
2.1.1 Pengertian Kompensasi	8
2.1.2 Indikator Kompensasi	10
2.2 Karakteristik Pekerjaan	11
2.2.1 Pengertian Karakteristik Pekerjaan	11
2.2.2 Indikator Karakteristik Pekerjaan	13
2.3 Lingkungan Kerja Fisik.....	13

2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	13
2.3.2	Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	15
2.4	Kepuasan Kerja	15
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja	15
2.4.2	Indikator Kepuasan Kerja	17
2.5	Hubungan Antar Variabel	18
2.5.1	Hubungan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	18
2.5.2	Hubungan Karakteristik Pekerjaan dengan Kepuasan	19
2.5.3	Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dengan Kepuasan.....	20
2.6	Tinjauan Penelitian Terdahulu	20
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis	24
2.8	Hipotesis.....	25
BAB III	METODE PENELITIAN	27
3.1	Rancangan Penelitian	27
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	27
3.2.1	Jenis Variabel	27
3.2.2	Definisi Operasional Variabel	28
3.2.2.1	Kompensasi	28
3.2.2.2	Karakteristik Pekerjaan	28
3.2.2.3	Lingkungan Kerja Fisik	29
3.2.2.4	Kepuasan Kerja	30
3.3	Jenis dan Sumber Data	30
3.4	Populasi dan Sampel	31

3.5 Pengumpulan Data	32
3.6 Pengolahan Data.....	32
3.6.1 Scoring	32
3.6.2 Editing	33
3.6.3 Coding	33
3.6.4 Tabulating.....	33
3.6.5 Program Komputer.....	33
3.7 Uji Instrument	33
3.7.1 Uji Validitas	33
3.7.1.1 Uji Validitas Variabel Kompensasi	34
3.7.1.2 Uji Validitas Variabel Karakteristik Pekerjaan	35
3.7.1.3 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik	36
3.7.1.4 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kepuasan.....	37
3.7.2 Uji Reliabilitas	38
3.8 Analisis Data	39
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	39
3.8.2 Analisis Kuantitatif	40
3.8.3 Analisis Regresi Berganda	40
a. Uji Parsial (Uji t test)	40
b. Uji Berganda/Uji Simultan (Uji F test)	41
c. Adjusted R Square.....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	44

4.1.1	Bappeda Kudus	44
4.1.2	Bappeda Pati.....	44
4.1.3	Bappeda Blora	44
4.1.4	Bappeda Rembang.....	45
4.1.5	Bappeda Jepara.....	45
4.1.6	Visi, Misi, Tujuan.....	45
4.1.7	Identitas Responden	46
4.1.7.1	Pengelolaan Responden Berdasarkan Usia	47
4.1.7.2	Pengelolaan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.1.7.3	Pengelolaan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..	48
4.1.8	Deskriptif Variabel.....	49
4.1.8.1	Variabel Kompensasi	49
4.1.8.2	Variabel Karakteristik Pekerjaan.....	50
4.1.8.3	Variabel Lingkungan Kerja Fisik	51
4.1.8.4	Variabel Kepuasan Kerja.....	53
4.2	Analisis Data	54
4.2.1	Analisis Regresi Berganda	54
4.2.2	Uji t (Parsial)	55
4.2.2.1	Uji Hipotesis Parsial (Uji t) Variabel Kompensasi	56
4.2.2.2	Uji Hipotesis Parsial (Uji t) Variabel Karakteristik Peker	57
4.2.2.3	Uji Hipotesis Parsial (Uji t) Variabel Lingkungan Kerja F...	58
4.2.3	Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	58
4.2.4	Adjusted R Square.....	60

4.3 Pembahasan.....	61
4.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	61
4.3.2 Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja	62
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	72



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Kompensasi	35
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Karakteristik Pekerjaan	36
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik	37
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	38
Tabel 3.5 Hasil Uji Realiabilitas	39
Tabel 4.1 Usia Responden	47
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	49
Tabel 4.4 Frekuensi Variabel Kompensasi	50
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Karakteristik Pekerjaan	51
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	52
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	53
Tabel 4.8 Hasil Regresi Berganda.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji F.....	59
Tabel 4.10 Hasil Adjusted R Square	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	25
--	----

